

# THE B R A N D A G E

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ  
**KUTLU OLSUN.**

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ  
*Kutlu Olsun.*

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ  
**Kutlu Olsun.**

DAHA ÖNEMLİ BİR HABER BULAMADIK.

MART 2019 ■ SAYI 122

B R A N D

İŞ DÜNYASI VE MARKA YÖNETİMİ

Mart 2019 SAYI: 122

FİYATI: 22 TL (KDV DAHİL)

ISSN 1308-7940



9 771308 794007

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ  
**KUTLU OLSUN.**

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ  
*Kutlu Olsun.*

**DÜNYA  
KADINLAR  
GÜNÜ**  
KUTLU OLSUN.

# W MEN

# Kadın yöneticilerden mesaj var!

*Elif Tütüncü*

İş dünyasında başarılarıyla ve duruşuyla rol model olan kadın yöneticiler toplumsal cinsiyette geldiğimiz noktayı, hala yaşanan sorunları bizler için değerlendirdi ve kendi sözcükleriyle Kadınlar Günü mesajlarını verdi.

**K**adınlar ne yazık ki iş hayatından sosyal yaşama hala toplumun her kesiminde ayrımcılık ve ötekileştirmeye maruz kalıyor. Ancak onlara yapılan tüm engelleme girişimlerine rağmen toplumsal kalıpları yıkıp başarılı işlerin altına imzasını ve izini bırakıyor. Kadınların toplumdaki duruşunu güçlendiren ilk adımları Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk attı ve bunun devamının gelmesi, bu adımların daha da

ileriye taşınması için devlete, sivil topluma, kanaat önderlerine kısacası toplumdaki her bireye düşen görevler var. Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle Mart sayımızı kadınlara adadık ve onların bugün ile ilgili düşüncelerini merak ettik. İş hayatının lider kadınlarına hem kendi iş tecrübelerinde pozitif ayrımcılığa uğrayıp uğramadıklarını sorduk hem de 8 Mart Dünya Kadınlar Günü mesajlarını aldık.



**SULTAN İŞİK**  
Genel Müdür  
Yeşilay

**B**irçok ülkede kadın hakları kapsamında yapılan yasal ve mevzuat düzenlemelerine ve iyileştirmelere rağmen; maalesef kadınların siyasal, sosyal ve ekonomik hayata katılımları konusunda hala ciddi engeller olduğunu görüyoruz.

Kadının toplumda ikincilleştirilmesi ya da toplumsal hayata ötelenmesi bu engellerin başında geliyor.

Nüfusumuzun yansını oluşturan kadınların, giderek artan oranda iş gücüne katılmaları ekonomik ve sosyal kalkınma bağlamında büyük önem arz ediyor.

Her platformda ve anlamlı günde olduğu gibi ilk vermek istediğim mesaj; kendimizi, sevdiğimizleri ve elimizin günlümüzün değiştiği herkesi bağımlılıklardan uzak tutmaya çabalayalım. Herkesin şunu bilmesini isteriz ki, Yeşilay bir telefon kadar yakınızdadır. Diğer vurgulamak istediğim konu ise kadının iş hayatında ve sosyal hayatta varlığının güçlenmesinin, ülkemizin ekonomisinin daha hızlı kalkınmasından kamusal hayattaki kalitenin artmasına kadar birçok alanda etkisi söz konusu. Türkiye’de kadınların iş gücüne katılım oranı yüzde 33,8 iken OECD ortalamasında bu rakam yüzde 63,6 olarak kayda geçiyor. Bu alanda ise topyekün bir mücadele söz konusu.

8 Mart özelinde baktığımızda ise kadınlarımızın değerinin sadece çalışmak üzerinden de olmaması gerektiğini, her şeyden önce insan olarak, birey olarak zaten çok değerli olduklarını da vurgulanması gerektiğini düşünüyorum. Elbette ki sosyal hayat ve özellikle iş dünyasında bir adalet sağlanmalı. Fakat hayat tercihlerini farklı alanlarda yapan ya da yapmak zorunda kalan kadınlarımızın her birinin çok değerli olduğunu da belirtmek isterim.

Kültürel ve sosyal değerlerimizin de göz önüne alındığı, kadın ve erkeğin sosyal hayata katılımında adaletin sağlanması ve kadınların gerek iş dünyasında gerekse akademik ve siyasal alanda eşit fırsatlara erişebilmeleri adına yapılan tüm çalışmaların da canı gönülden destekliyoruz.



**BERNA ÖZTINAZ**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
PERYÖN

**i**nsan yönetimi ile ilgili tüm profesyonelleri, girişimcileri ve akademisyenleri PERYÖN – Türkiye İnsan Yönetimi Derneği çatısı altında toplayarak ülkemizdeki çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve gelişmesi için faaliyetler sürdürüyoruz. İşe ve insana dokunan tüm unsurlar bizi ilgilendiriyor. Bu nedenle 24. Dönem



**FİLİZ KARAGÜL TÜZÜN**  
Kurumsal İletişim Direktörü  
Sabancı Holding

**P**ozitif ayrımcılıktan ziyade eşitliğin sağlanmasının daha öncelikli olduğunu düşünüyorum. Birleşmiş Milletler de 2030 yılında toplumsal cinsiyet eşitliğinin tüm dünyada sağlanması hedefliyor. Küreselleşme, teknolojik ve dijital dönüşüm, 4. sanayi devrimi ile iş dünyasının değiştiğini görüyoruz. Bunlar hepimizin konuştuğu kavramlar. Ama kadının değişen dünyada kendine yer bulması sosyal haklara erişmesinden yönetim kademelerine gelmesine, cinsiyete duyarlı bütçeleden teknolojiye ve eğitime erişimine çok çeşitli unsurlara dayanıyor. Araştırma sonuçları da gösteriyor ki, kadınların katılımının eşit

Yönetim Kurulu ile beraber belirlediğimiz ana odak noktamızdan biri de kadın ve gençlerin iş yaşamına katılımı oldu.

Kadınların iş yaşamına katılımı, sunulan fırsat eşitlikleri, kazandıkları yan haklar ve terfi imkânları ne yazık ki tüm dünyada dengesiz bir gidişata sahip. Sadece çalışan kadınların ve erkeklerin sayılarında değil, aynı pozisyonda olmalarına karşın ücretleri bazında da uçurumlar olduğunu görüyoruz. Nitekim Dünya Ekonomik Forumu 2017 Raporu’na göre ücret eşitsizliği konusunda 144 ülke arasında 131’inci sırada yer alıyoruz.

Sadece özel sektörde değil ne yazık ki kamuda da benzer eşitsizlikler mevcut. Örneğin; T.C. Devlet Personel Başkanlığı Kamu Personeli İstatistikleri’ne baktığımızda da yüzde 62.02 erkek kamu çalışanına karşın yüzde 37.98 kadın kamu çalışanı olduğunu görüyoruz.

İster özel isterse özel sektör olsun kurumların ilk önce kendi şeffaflık politikalarını sorgulaması gerektiğini düşünüyorum. Ne mutlu ki Türkiye’de bu konuda hassas ve özenli politikalar izleyen pek çok şirket var. Ancak sayılarının artması gerektiği de aşikar.

Cam tavanların kırıldığı, görünmeyen sınırların sadece kadınlar için değil herkes için kaldırıldığı bir iş dünyası diliyorum.

sağlanmadığı bir dünyada kalkınmanın olması beklenemez. Kadınların hayatın her alanına aktif katılımlarını sağlayarak hem sosyal hem de ekonomik kalkınmada ilerleme sağlamak ortak hedef olmalıdır.

Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar gününü kutlamak yerine, eşit haklara sahip olması için gerekli adımların atılması yönünde bir farkındalık günü olması gerektiğini düşünüyorum.

Türkiye’de kadının iş gücüne katılımı hala %30 seviyesinde. World Economic Forum Global Gender Gap Raporuna göre, 144 ülke arasında cinsiyet eşitliği açısından Türkiye 131. sırada yer alıyor. Kamusal alanda, siyasette, eğitimde hala gidilmesi gereken çok yol, yapılması gereken çok iş var. Kadınların her alanda daha hızlı koştuğu, kapıları daha çok zorladığı, daha çok çalıştığı, cam tavanları aştığı, toplumsal verilmiş rollerin ötesine geçtiği, engellenmediği yılların biran önce gelmesini diliyorum.